



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"BARBERINO DI MUGELLO"
50031 - BARBERINO DI MUGELLO (FI)
Via Mons. Giuliano Agresti, 18 - 055/841162 - 055/8417704
e-mail: fiic818002@istruzione.it - PEC: fiic818002@pec.istruzione.it
www.barbescuola.edu.it
 FIIC818002 - C.F. 90016190481



All'Albo sindacale
Agli Atti

VERBALE INCONTRO RSU del 16 dicembre 2020

Il giorno mercoledì 16 dicembre 2020 alle ore 10,30 nel locale della presidenza dell'IC "Barberino di Mugello" si è tenuto l'incontro convocato con nota prot. n. 11044 del 10/12/2020 tra la delegazione di parte pubblica nella persona del D.S. prof.ssa Alessandra Pascotto, in rappresentanza dell'Istituzione Scolastica e la RSU di Istituto.

Le parti di sono incontrate per per procedere a quanto segue:

1. Informazione compensi FIS al personale in attuazione della Contrattazione Integrativa di Istituto A.S. 2019/2020
2. Informazione sull'esito della procedura valorizzazione docenti 2019/20 (ex c. 126 art. 1 L. 13 luglio 2015 n. 107;
3. Informative e confronto;
4. Informazione risorse complessive della scuola per nuova Contrattazione Integrativa;
5. Contrattazione integrativa di Istituto AS. 2020/2021
6. Varie ed eventuali.

Sono presenti:

PER LA PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico, prof.^{ssa} Alessandra Pascotto in rappresentanza dell'Istituzione Scolastica

PER LA PARTE SINDACALE

La componente della RSU di Istituto nonché Terminale Associativo per FLC-CGIL, la sig.ra Lucia Zito e la docente Laura Carloni come Terminale Associativo per la CISL.

Non sono presenti rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali

È inoltre presente la DSGA dott.ssa Giovanna Ginanneschi

PUNTO 1: Informazione compensi FIS al personale in attuazione della Contrattazione Integrativa di Istituto A.S. 2019/2020

L'incontro inizia con l'informazione relativa ai compensi al personale in attuazione a quanto definito nel CCII A.S. 2019/2020. Il Dirigente Scolastico comunica che si è provveduto al pagamento delle spettanze ai dipendenti dell'Istituto delle somme del MOF a.s. 2019/20 previste in contrattazione. La liquidazione dei compensi è stata effettuata entro il 31 agosto 2020 salvo alcuni compensi relativi ai progetti per l'ampliamento dell'offerta formativa per effettuare opportune verifiche della documentazione prodotta e per la mancanza del DSGA sino al 3 Novembre 2020.

In relazione a quanto definito nella Contrattazione di Istituto e nella relativa relazione tecnico-finanziaria, il Dirigente Scolastico informa la RSU che per l'utilizzo delle risorse destinate al personale docente ed ATA, per l'a.s. 2019/20, sono stati pienamente applicati i criteri generali concordati nella citata CCII e sottoscritta il 28 gennaio 2020 e rimodulata, per la parte economica, nell'incontro del 8 luglio 2020 in relazione alle mansioni e funzioni effettivamente svolte a seguito della sospensione delle



UNIONE EUROPEA

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"BARBERINO DI MUGELLO"
50031 - BARBERINO DI MUGELLO (FI)
Via Mons. Giuliano Agresti, 18 - 055/841162 - 055/8417704
e-mail: fiic818002@istruzione.it - PEC: fiic818002@pec.istruzione.it
www.barbescuola.edu.it
 FIIC818002 - C.F. 90016190481



attività didattiche in presenza per la situazione emergenziale da Covid-19. Le risorse del fondo scolastico, dunque, sono state impegnate secondo lo schema allegato al presente verbale.

PUNTO 2: Informazione sull'esito della procedura valorizzazione docenti 2019/20 (ex c. 126 art. 1 L. 13 luglio 2015 n. 107)

In merito alla valorizzazione del merito per il personale docente, il Dirigente Scolastico ricorda che l'ammontare del Fondo assegnato all'Istituzione è stato di € 15.595,64 lordo dipendente. In base ai criteri e le modalità per la partecipazione dei docenti alla procedura valutativa e all'accesso al fondo premiale come definiti dal Comitato di Valutazione e in virtù dei criteri generali definiti in sede di contrattazione, hanno avuto accesso a tale fondo i docenti riportati nell'allegata tabella. Nella tabella sono evidenziati in aggregato i compensi suddivisi per i tre ordini di scuola che costituiscono l'Istituto.

Le economie riferite a tutto il personale, docente ed ATA, e che si evincono dalle tabelle allegate dei due punti trattati, saranno oggetto di contrattazione per l'A.S. 2020/2021.

La RSU prende atto di quanto liquidato della risorsa finanziaria impegnata del CCII relativamente all'A.S. 2019/20.

PUNTO 3: Informative e confronto

Ai sensi degli articoli 5-6-22 del CCNL 2016/18- Comparto Scuola, durante la riunione, in sede partecipata e di confronto viene discussa l'informazione in relazione:

- 1) all'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente ed ATA, nonché ai criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
- 2) ai criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- 3) ai criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- 4) alla promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo;
- 5) criteri per l'attuazione dei progetti nazionali ed europei.

La RSU, prende atto delle informazioni e ritiene che i criteri fissati siano pienamente rispondenti alle esigenze dell'Istituto e di un qualificato servizio scolastico.

Il dirigente, in riferimento alle materie oggetto di contrattazione integrativa, fornisce dati ed elementi conoscitivi relativi:

- 1) all'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- 2) ai criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;
- 3) ai criteri per l'attribuzione di compensi accessori;
- 4) ai criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale;
- 5) ai criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali e la determinazione dei contingenti minimi;
- 6) ai criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- 7) ai criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale;
- 8) ai criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio (diritto alla disconnessione);
- 9) ai riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"BARBERINO DI MUGELLO"
50031 - BARBERINO DI MUGELLO (FI)
 Via Mons. Giuliano Agresti, 18 - 055/841162 - 055/8417704
 e-mail: fiic818002@istruzione.it – PEC: fiic818002@pec.istruzione.it
www.barbescuola.edu.it
 FIIC818002 - C.F. 90016190481



L'incontro è proseguito con un:

CONFRONTO SUL LAVORO AGILE

In considerazione della situazione emergenziale Covid-19, tenuto conto del verbale di confronto relativo all'incontro del 27 novembre 2020 tenutosi tra il Ministero dell'Istruzione e le OO.SS in materia di lavoro agile del personale ATA, hanno accesso alle prestazioni lavorative in modalità lavoro agile i dipendenti ATA a tempo indeterminato o determinato:

- posti in quarantena fiduciaria o isolamento fiduciario, se non in malattia;
- genitori il cui figlio convivente minore di anni sedici è stato sottoposto a quarantena o isolamento obbligatorio, preventivo o fiduciario o al quale è stata sospesa la didattica in presenza;
- in possesso di certificazione attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita (c.d. lavoratori fragili), nonché i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 104/1992;
- con figli disabili che necessitano di un intervento assistenziale permanente, continuativo e globale, ai sensi dell'articolo 39 del decreto-legge 18/2020;
- dichiarati in condizioni di fragilità dal medico competente, secondo le modalità e le indicazioni previste dalla Nota 11 settembre 2020, n. 1585;
- conviventi di persone immunodepresse.

Al personale ATA, rientrante in una delle suddette categorie, in caso di impossibilità a svolgere attività da remoto, tenendo conto degli obiettivi dell'attività di gestione dei servizi generali amministrativo-contabili e delle esigenze organizzative dell'Istituto si favorirà, su richiesta del dipendente, la massima flessibilità organizzativa (ferie-recupero ore/orario plurisettimanale-permessi).

Per il rimanente personale ATA, se le attività didattiche risultano sospese ovvero non svolte in presenza, limitatamente al perdurare dello stato di emergenza Covid-19 si favorirà, compatibilmente con le possibilità organizzative e l'effettività del servizio, l'accesso allo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, nella percentuale più elevata possibile in relazione ai seguenti criteri:

- esigenze delle lavoratrici madri che abbiano fruito del congedo obbligatorio di maternità nei tre anni antecedenti alla richiesta di accesso al lavoro agile;
- genitori di figli minori;
- chi utilizza i mezzi pubblici per raggiungere la sede di servizio;
- esigenze di cura e assistenza nei confronti di parenti/congiunti non autosufficienti.

Il Dirigente Scolastico, sulla base della proposta organizzativa formulata dal Dsga, determinerà le quote di personale necessarie ad assicurare l'apertura dei locali scolastici e l'operatività dei servizi Ata (pulizia e igienizzazione locali, assistenza alunni con disabilità...) seguendo i criteri di:

- viciniorietà di domicilio;
- lavoratori su cui non grava la cura dei figli;
- utilizzo di mezzi pubblici per recarsi al lavoro;
- rotazione.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"BARBERINO DI MUGELLO"
50031 - BARBERINO DI MUGELLO (FI)
 Via Mons. Giuliano Agresti, 18 - 055/841162 - 055/8417704
 e-mail: fiic818002@istruzione.it – PEC: fiic818002@pec.istruzione.it
www.barbescuola.edu.it
 FIIC818002 - C.F. 90016190481



Il Dirigente Scolastico, sentito il DSGA, eviterà in qualunque caso, la concentrazione degli orari di ingresso/uscita nell'organizzare le presenze del personale ATA nell'Istituto.

L'istituzione scolastica, come ha già provveduto, continuerà ad assicurare attività di formazione tempestiva ed adeguata ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 82/2005 sia in presenza che da remoto considerata a tutti gli effetti assolvimento dell'obbligo di servizio.

Al personale scolastico che ne farà richiesta l'Istituto provvederà, compatibilmente con le proprie risorse, a fornire in comodato d'uso la strumentazione per consentire il lavoro agile.

Il personale scolastico che farà richiesta di lavoro agile dovrà sottoscrivere, in fase di richiesta, di aver preso visione dell'*Informativa sicurezza in merito al lavoro agile* pubblicata sul sito istituzionale sez. sicurezza.

La RSU prende atto di quanto comunicato e ritiene concluso il momento di confronto in merito alla tematica. Si allega il verbale di confronto relativo all'incontro del 27 novembre 2020 tenutosi tra il Ministero dell'Istruzione e le OO.SS in materia di lavoro agile del personale ATA

PUNTO 4 : Informazione risorse complessive della scuola per nuova Contrattazione Integrativa

Il Dirigente Scolastico riferisce che è stato comunicato il budget MOF spettante all'Istituzione scolastica con Nota ministeriale del n. 23072 del 30/09/2020 ns. prot 7475/A06. A tali risorse saranno disponibili per la Contrattazione A.S. 2020/21 anche le economie degli anni passati e riportate nell'allegato prospetto redatto dal DSGA.

Durante l'incontro il Dirigente Scolastico propone alla parte sindacale di confermare le percentuali per la ripartizione del FIS tra personale docente ed ATA già utilizzata per gli anni precedenti ovvero 70% personale docente e 30% personale ATA.

In merito alla risorsa per la valorizzazione del personale scolastico il Dirigente scolastico propone alla parte sindacale una ripartizione che preveda di assegnare l'80% al personale docente e il 20% al personale ATA.

La parte sindacale concorda con la proposta del Dirigente Scolastico in merito alle percentuali suddette.

PUNTO 5 : Avvio contrattazione integrativa di Istituto A.S. 2020/2021

Per quanto riguarda le proposte per la contrattazione decentrata, le parti concordano di dare avvio alla contrattazione di istituto a.s. 2020/21 delle risorse pervenute per realizzare le priorità che gli OO.CC. dell'Istituzione hanno individuato in termini di progettualità funzionale e coerente con le scelte del PTOF e del PdM, di funzioni ed attività che incrementano la produttività, l'efficacia e l'efficienza dell'Istituzione Scolastica riconoscendo l'impegno individuale e il merito per il perseguimento di specifici risultati. Quest'anno particolare riguardo sarà dato all'intensificazione delle mansioni e delle funzioni in relazione della situazione emergenziale da Covid-19.

A tal riguardo, in relazione all'organico aggiuntivo assegnato a codesta istituzione per l'emergenza sanitaria da Covid-19, le parti convengono che le risorse del FIS potranno essere assegnate indistintamente a tutto il personale scolastico essendo tutto parte dell'organico dell'autonomia dell'Istituto Comprensivo "Barberino di Mugello". A tal proposito, il Dirigente Scolastico fa presente che pur essendoci stata una notevole intensificazione di lavoro per il personale Amministrativo, non sono state previste risorse aggiuntive per tale categoria. In fase di contrattazione se ne terrà conto.



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"BARBERINO DI MUGELLO"
50031 - BARBERINO DI MUGELLO (FI)
 Via Mons. Giuliano Agresti, 18 - 055/841162 - 055/8417704
 e-mail: fic818002@istruzione.it – PEC: fic818002@pec.istruzione.it
www.barbescuola.edu.it
 FIIC818002 - C.F. 90016190481

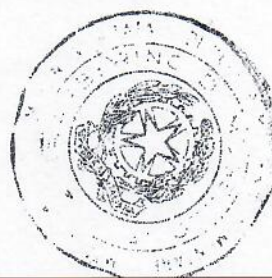


Considerata le economie degli anni precedenti, le parti concordano di riservare una risorsa di almeno 30 ore (eventualmente da incrementare) per un progetto di istituto per il recupero delle competenze di base preso atto anche della pregressa didattica a distanza e le relative difficoltà riscontrate in alcune classi/alunni.

Le parti concordano di rivedere, dove necessario, la parte normativa del contratto consultabile sul sito istituzionale; la parte finanziaria di esso rappresenta comunque un punto di partenza per le successive fasi di adeguamento con riferimento alle risorse economiche per la predisposizione dell'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto relativo all'A.S. 2020/21. Con riferimento alle nuove disposizioni normative è certamente da rivedere la parte normativa relativa al fondo per la valorizzazione del merito da intendersi per tutto il personale scolastico e quella relativa al lavoro agile e alla didattica a distanza.

PUNTO 6 : Varie ed eventuali

Non risultano ulteriori comunicazioni, osservazioni e proposte.



La riunione si conclude alle ore 13,15

PARTE PUBBLICA

Dirigente scolastico pro-tempore	Prof. ^{ssa} Alessandra Pascotto	
----------------------------------	--	--

PARTE SINDACALE

RSU/TERMINALE ASSOCIATIVO per FLC- CGIL	Sig.ra Lucia Zito	
TERMINALE ASSOCIATIVO per CISL	Prof. ^{ssa} Laura Carloni	

SINDACATI SCUOLA TERRITORIALI

C.I.S.L. Scuola		
U.I.L. Scuola		
S.N.A.L.S. CONFSAL		
C.G.I.L.		
GILDA UNAMS		